



Raport ESG

2024

#TT**S**ustainable**T**ogether



Spis Treści

1. Wprowadzenie

- 1.1 List CEO
- 1.2 Działalność TT-Systems
- 1.3 Misja i wizja
- 1.4 Tablica realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDG)
- 1.5 Nagrody i wyróżnienia

2. Działania na rzecz klimatu

- 2.1. Strategia
- 2.2. Emisje gazów cieplarnianych
- 2.3. Działania na rzecz środowiska

3. Inkluzywne miejsce pracy

- 3.1. Kultura pracy
- 3.2. Zatrudnienie i różnorodność
- 3.3 Benefits
- 3.4. Satysfakcja pracowników
- 3.5. Rozwój kompetencji
- 3.6. Działania społeczne
- 3.7. Innowacje technologiczne

4. Etyka i zarządzanie korporacyjne

- 4.1. Struktura zarządzania
- 4.2. Istotność ESG
- 4.3. Standardy raportowania

1.Wprowadzenie

1.1 List CEO

1.2 Działalność TT-Systems

1.3 Misja i wizja

1.4 Tablica realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDG)

1.5 Nagrody i wyróżnienia

| 1.1 List CEO

Z ogromną satysfakcją przedstawiam Państwu raport ESG Transition Technologies – Systems za rok 2024. Rok ten był dla nas czasem zmian, strategicznych decyzji i konsekwentnego wzmacniania naszego wpływu na zrównoważony rozwój w sektorach energetyki i nowych technologii. W realiach rosnącej presji klimatycznej, transformacji energetycznej oraz wzmożonych zagrożeń cyfrowych, odpowiedzialność środowiskowa, społeczna i korporacyjna staje się nie tylko obowiązkiem, lecz także czynnikiem przewagi konkurencyjnej i zaufania interesariuszy.

W ostatnich miesiącach szczególny nacisk położyliśmy na rozwój naszych kompetencji w obszarze OZE oraz nowoczesnych systemów przyłączeniowych i sterujących dla energetyki zawodowej, zwłaszcza w kontekście rozwoju bloków gazowo-parowych (CCGT). Budowa nowej infrastruktury elektroenergetycznej w Polsce wymaga zaawansowanego zaplecza technologicznego oraz know-how w zakresie integracji systemów IT z automatyką i kontrolą produkcji energii – obszarów, w których od lat jesteśmy liderem. Jednocześnie rozszerzamy portfolio usług z zakresu cyberbezpieczeństwa dla infrastruktury krytycznej. W dobie coraz

bardziej wyrafinowanych zagrożeń cyfrowych, odporność systemowa jest fundamentem stabilności energetycznej i bezpieczeństwa narodowego.

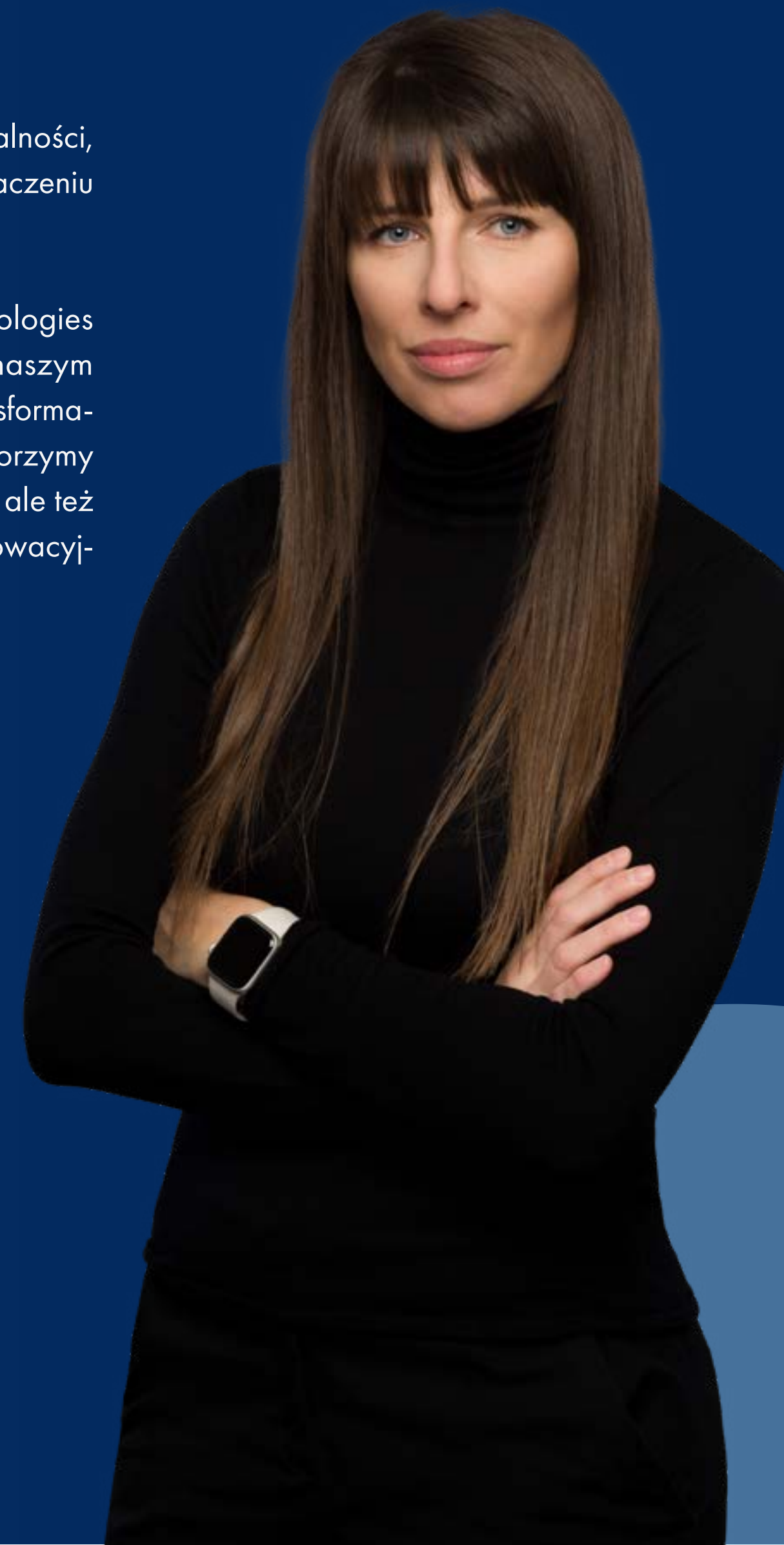
W obszarze ESG pozostajemy wierni zasadom transparentności, odpowiedzialności i partycypacyjnego zarządzania. Rozszerzyliśmy zakres analizy śladu węglowego naszej działalności, zainicjowaliśmy wewnętrzny program redukcji emisji, a także aktywnie wspieramy lokalne inicjatywy środowiskowe oraz społeczne. Z dumą obserwujemy, jak nasz zespół – zróżnicowany, zaangażowany i kompetentny – staje się katalizatorem innowacji i zmian, które wykraczają poza granice technologii.

Rok 2024 był także czasem redefinicji kultury organizacyjnej pod kątem inkluzywności i rozwoju przywództwa. Inwestujemy w programy wspierające kobiety w technologii, rozwijamy kompetencje miękkie liderów i promujemy wartości oparte na wzajemnym szacunku oraz równości szans. W niniejszym raporcie prezentujemy dane, działania i cele w trzech filarach ESG: środowisko, społeczeństwo i ład korporacyjny. Pokazujemy nie tylko to, co osiągnęliśmy, ale rów-

nież to, do czego dążymy – świadomi odpowiedzialności, jaką niesie działalność w sektorach o kluczowym znaczeniu dla przyszłości naszej planety i społeczeństwa.

Dziękuję wszystkim pracownikom Transition Technologies – Systems za ich codzienne zaangażowanie, a naszym klientom i partnerom za zaufanie i wspólną wizję transformacji energetyczno-cyfrowej. Wierzę, że wspólnie tworzymy organizację, która nie tylko dostarcza technologie, ale też realnie kształtuje przyszłość – odpowiedzialną, innowacyjną i zrównoważoną.

Urszula Jarosz
CEO Transition Technologies - Systems



1.2 Działalność TT-Systems

Transition Technologies – Systems to dostawca zaawansowanych systemów informatycznych oraz nowoczesnych rozwiązań technologicznych i usług IT, dedykowanych wyłącznie wybranym sektorom: energetyce, gazownictwu, elektroenergetyce oraz cyberbezpieczeństwu. Taka specjalizacja i skoncentrowanie się na kluczowych obszarach gospodarki pozwala szybciej i skuteczniej odpowiadać na potrzeby rynku. Dzięki temu dostarczamy rozwiązania precyzyjnie dopasowane do specyfiki danego sektora, wspierając rozwój naszych partnerów technologicznych.

80,7 mln PLN
przychody ze sprzedaży

125%
wzrostu zysku netto

60% przychodów firmy
pochodzi z projektów realizowanych
przez dział Rynku Energii Elektrycznej

**To nasza kluczowa specjalizacja
i obszar najwyższych kompetencji.**

41% kobiet
zatrudnionych na etacie

100%
realizacja celów finansowych

82% pracowników
pozytywnie ocenia swoją
satisfakcję z pracy

**Wysoki poziom zadowolenia zespołu potwierdza
skuteczność naszych działań w obszarze ładu
organizacyjnego i troski o kapitał ludzki.**

4
certyfikaty ISO

812 godzin
szkoleniowych

41%
wszystkich godzin szkoleniowych
zrealizowały kobiety

**To pokazuje ich aktywny udział w rozwoju
kompetencji w naszej organizacji.**

Nasze działania mają znaczenie – wiemy to i działamy świadomie

Z każdym rokiem ESG przestaje być tylko zestawem wskaźników. Staje się realną mapą naszych działań, decyzji i odpowiedzialności. Cieszy mnie, że możemy po raz kolejny podsumować nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój, bo to nie tylko hasło, ale kierunek, którym konsekwentnie podążamy jako firma, jako zespół i jako partner technologiczny sektora energetycznego.

Rok, który opisujemy w tym raporcie pokazał, że transformacja energetyczna nie zwalnia tempa, a my jesteśmy jej aktywną częścią. Wspieramy rozwój odnawialnych źródeł energii (OZE), ale też pomagamy łączyć je z systemem elektroenergetycznym w sposób odpowiedzialny i bezpieczny. Nasze rozwiązania IT mają tu ogromne znaczenie. To właśnie technologia umożliwia efektywne zarządzanie danymi, prognozowanie, bilansowanie i reagowanie na potrzeby dynamicznie zmieniającego się rynku.

Szczególnie istotnym obszarem naszej działalności był w ostatnim czasie rynek bilansujący, który zyskuje na znaczeniu wraz z rosnącym udziałem OZE. Pomagamy uczestnikom rynku w tym, aby elastyczność i precyzja stały się codzienną praktyką, a nie tylko ambitnym celem.

Zdajemy sobie sprawę, że cyfryzacja to nie tylko szansa, ale i odpowiedzialność. Dlatego równie dużą wagę przykładamy do cyberbezpieczeństwa. Infrastruktura energetyczna musi być odporna na zagrożenia – zarówno te przewidywalne, jak i zupełnie nowe. Wdrażamy rozwiązania, które chronią naszych klientów i partnerów w środowisku, gdzie technologia i bezpieczeństwo idą ze sobą w parze.

Ten raport to efekt pracy wielu zespołów i pokazuje, że zrównoważony rozwój nierozdzielnie łączy się z innowacją, biznesem i troską o przyszłość. Dziękuję wszystkim, którzy przyczynili się do naszych wspólnych działań.

Ewa Kwapis

Członek Zarządu Transition Technologies - Systems
(obecnie Wiceprezes Zarządu TTSystems)



| 1.3 Misja i wizja

Misja

Transition Technologies – Systems to firma wyspecjalizowana w dostarczaniu nowoczesnych rozwiązań IT dla strategicznych sektorów, takich jak energetyka, elektroenergetyka oraz bezpieczeństwo informatyczne i przemysłowe. Od początku istnienia Spółka koncentruje się na wysokospecjalistycznych systemach wspierających kluczowe procesy biznesowe swoich klientów. Dzięki połączeniu wiedzy branżowej, kompetencji technologicznych oraz zrozumienia wyzwań transformacji energetycznej i cyfrowej, konsekwentnie budujemy swoją pozycję jako zaufany partner technologiczny.

Istniejemy, aby tworzyć najlepsze systemy IT dla wybranych branż. Poprzez ‘najlepsze systemy’ rozumiemy gwarancje najnowocześniejszych rozwiązań technologicznych dla naszych klientów, wdrożeń na najwyższym poziomie wraz z gwarantowanym doskonałym serwisem, dostosowanym do wymagań klientów.

To podejście nie ogranicza się jedynie do jakości kodu, czy stabilności działania systemów. Obejmuje również pełne zaangażowanie w projekt – od etapu projektowania, przez wdrożenie, aż po długofalowy rozwój i wsparcie. Każde rozwiązanie tworzone przez TT-Systems odpowiada na rzeczywiste potrzeby klientów, uwzględniając zmieniające się uwarunkowania rynkowe i regulacyjne. To właśnie dzięki temu możemy mówić o realnym wsparciu w cyfrowej transformacji branży energetycznej i przemysłowej.



Wizja

Wizja firmy podkreśla odpowiedzialność, jaka spoczywa na nowoczesnym biznesie – zarówno wobec klientów, partnerów, otoczenia społecznego, jak i środowiska naturalnego:

Osiągnięcie pozycji lidera systemów IT dla wybranych branż odpowiedzialnego biznesowo, społecznie i środowiskowo.

Zgodnie z tą wizją TT-Systems traktuje kwestie związane z ESG, nie jako element obowiązku sprawozdawczego, ale jako integralną część swojej strategii rozwoju. Firma aktywnie inwestuje w zrównoważone rozwiązania technologiczne (np. wspierające transformację OZE), rozwija kulturę organizacyjną opartą na wartościach etycznych i inkluzywności, a także nieustannie doskonali standardy zarządzania, czego potwierdzeniem są m.in. cztery certyfikaty ISO obejmujące jakość, bezpieczeństwo informacji, środowisko i usługi IT.

Realizacja naszej misji i wizji to nie jednorazowe działanie, ale proces ciągłego doskonalenia, zarówno w kontekście dostarczanych produktów, jak i odpowiedzialności, jaką przyjmujemy jako organizacja. TT-Systems pozostaje wierne idei, że technologia może i powinna służyć ludziom, gospodarce i planecie.

2. Działania na rzecz klimatu

2.1. Strategia

2.2. Emisje gazów cieplarnianych

2.3. Działania na rzecz środowiska



| 2.1. Strategia

Strategia środowiskowa TT-Systems opiera się na długoterminowym podejściu do ochrony klimatu oraz odpowiedzialnego zarządzania zasobami naturalnymi. Uwzględnia ona zarówno aspekty operacyjne działalności firmy, jak i edukację oraz zaangażowanie pracowników w działania proekologiczne. Celem strategii jest ograniczenie negatywnego wpływu naszej działalności na środowisko, a także aktywne wspieranie transformacji w kierunku zrównoważonego rozwoju.

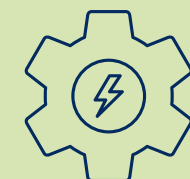
Strategia środowiskowa jest integralnym elementem naszej kultury organizacyjnej i podlega ciągłemu doskonaleniu. Regularnie analizujemy efekty podejmowanych działań, wyznaczamy nowe cele i angażujemy interesariuszy we wspólne działania na rzecz klimatu.

Główne filary naszej strategii środowiskowej:



Redukcja emisji CO₂

promowanie niskoemisyjnych środków transportu, ograniczenie podróży służbowych na rzecz spotkań online, wprowadzanie energooszczędnych rozwiązań w biurach;



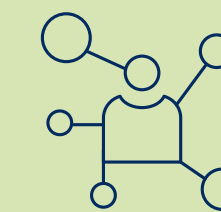
Efektywność energetyczna

monitorowanie zużycia energii i wdrażanie rozwiązań ograniczających jej wykorzystanie;



Zielone inicjatywy pracownicze

wspieranie oddolnych działań ekologicznych, takich jak sadzenie drzew, tworzenie łók kwiatowych, akcje edukacyjne i ekologiczne wyzwania;



Współpraca z partnerami zewnętrznymi

realizowanie projektów we współpracy z fundacjami i organizacjami pozarządowymi, m.in. w zakresie nasadzeń roślin czy ochrony bioróżnorodności.

Inkluzywne miejsce pracy

3.1. Kultura pracy

3.2. Zatrudnienie i różnorodność

3.3 Benefits

3.4. Satysfakcja pracowników

3.5. Rozwój kompetencji

3.6. Działania społeczne

3.7. Innowacje technologiczne



4. Etyka i zarządzanie korporacyjne

4.1. Struktura zarządzania

4.2. Istotność ESG

4.3. Standardy raportowania

